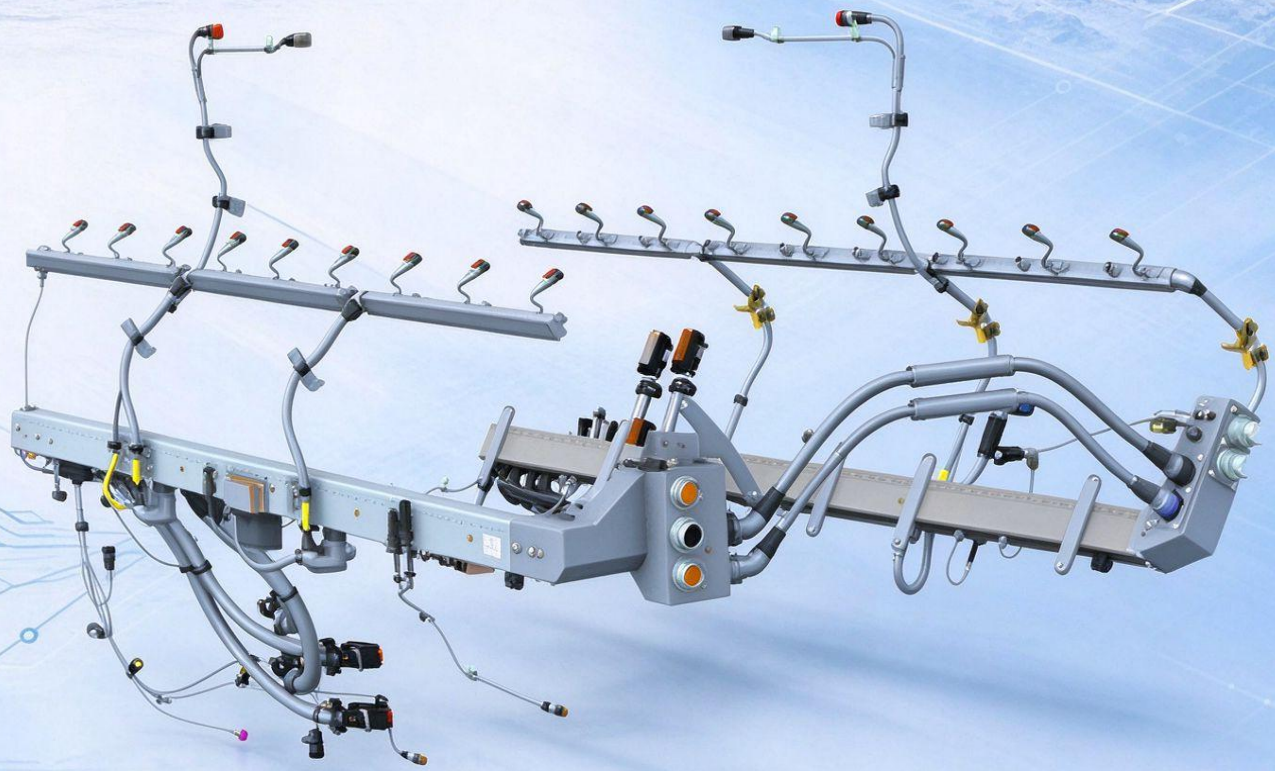
精敏感知未来
精益行稳致远





2025年

环境、社会及公司治理（ESG报告）

苏州思迈尔电子设备有限公司

目录 CONTENTS

编制说明 1
总经理致辞 3
公司概况 5
- 公司简介 5
- 企业文化 6
- 发展历程 7
- 荣誉认证 9

01 公司治理

治理架构与职责 13
风险管理与尽职调查 17
反商业贿赂与反腐败 19
相关方沟通与议题管理 21
数据安全与隐私治理 23

02 企业经营

创新研发驱动 27
产品与服务全维度安全质量 33
绿色可持续供应链与安全韧性管理 39

03 环境保护

气候治理与目标 42
减排与能效提升 47
打造绿色低碳产品 60

04 以人为本

多元人才发展 64
确保合规雇佣 65
助力发展培训 68
捍卫健康安全 76

05 附录

绩效表 84
索引表 89
意见反馈表 91



■ 报告范围与边界

本报告是苏州思迈尔电子设备有限公司发布的2025年度环境、社会及公司治理 （ESG）报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，向所有利益相关方披露公司在经济、产品、环境和社会责任领 域的实践和绩效。

■ 编制依据与标准

除非特别说明，本报告披露范围为苏州思迈尔电子设备有限公司。
报告披露时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。 本报告参考全球可持续发展标准委员会GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG6. 0）

■ 数据口径与计算方法

报告中的数据、案例来自苏州思迈尔电子设备有限公司实际运行的原始记录或财务报告。本报告的财务数据以人民币为单位。若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

■ 确认及批准

本报告于2026 年6 月28 日获公司总经理批准。公司承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

■ 报告获取

本报告可以苏州思迈尔电子设备有限对公司官网（https://www.cmr-china.net/）或公司微信公众号上获取。

■ 总经理致辞

尊敬的合作伙伴、各界同仁、全体思迈尔员工：

大家好！

2025年，面对线束与传感器行业加速迭代、下游市场持续波动的复杂环境，公司坚守精密线束与传感器配套主业，积极应对控制柜订单增长、成本管控及供应链波动等多重挑战，坚持稳中求进、稳扎稳打，全力保障企业稳健经营与可持续发展。

我们积极拓客增量、稳固市场份额，同时开拓新客户、拓展多元市场，有效对冲市场波动风险，提升品牌竞争力。面对行业周期、原材料涨价及国际关系变化带来的经营压力，公司持续加大创新投入，新增智能控制柜研发与生产业务；聚焦新能源汽车智能化趋势，开展车载传感器研发，突破耐高温、抗干扰、高精度感知等核心技术，已完成样品验证并实现小批量生产，成功开辟新能源汽车配套新赛道，培育全新增长动力。

治理方面，公司不断完善 ESG 管理体系，提升经营透明度与合规管控能力。本年度严格遵照公司法、安全生产及环保等法律法规，持续规范治理架构；在体系审核中常态化优化管理流程，落实信息披露、合规生产、合作方权益保障等工作。我们恪守合规诚信底线，依靠全流程风控、供应商准入审核、反商业贿赂、现场安全巡查机制，为生产经营与业务扩张保驾护航。

立足长远，公司将气候管控、低碳生产纳入中长期重点工作。报告期内完成全厂全流程碳足迹摸排，通过工艺低碳改造、水电节能设备更新等方式，稳步落地厂区减排目标。

公司始终秉持 “以人为本、安全为先” 理念，持续优化薪酬绩效体系，完善职业健康与作业安全防护管理。2025 年公司员工培训覆盖率100%。借助苏州园区人才政策，持续为年轻员工申请住房补贴，降低员工生活压力，凝聚团队合力。

依各方伙伴的支持与全体员工的同心付出，思迈尔将以清晰的战略、稳健的治理和持续的创新，朝着高质量生产、可持续运营、可预期发展方向稳步前行。我们坚信，稳健的经营增长能够持续为员工、合作伙伴及地方社会创造长久共赢的价值。

总经理：唐念秋

苏州思迈尔电子设备有限公司



■ 公司简介

苏州思迈尔电子设备有限公司隶属于法国 CMR 集团，2007 年落户苏州工业园区，厂区面积 5000㎡，配置专业化线束、传感器生产线与配套可靠性实验室，可完成高低温、振动、绝缘、导通等全项产品检测。公司深耕船舶航海、大功率发动机、发电能源行业，核心生产各类温度、压力传感器、一体化线束组件、测控控制柜，满足客户小批量、多品种的需求，企业获评国家级高新技术企业、科技型中小企业、创新型中小企业、江苏省工程技术研究中心，具备完善的质量及 EHS 管理体系，目前正推进苏州市绿色工厂认定工作，是区域内精密线束与工业传感器领域优质外资制造企业。



■ 企业文化

企业使命

我们为能源、工业和航海领域的清洁环境创造智能仪表和自动化系统。

企业经营理念

技术领先，持续改善，客户导向，诚实为本，荣辱与共

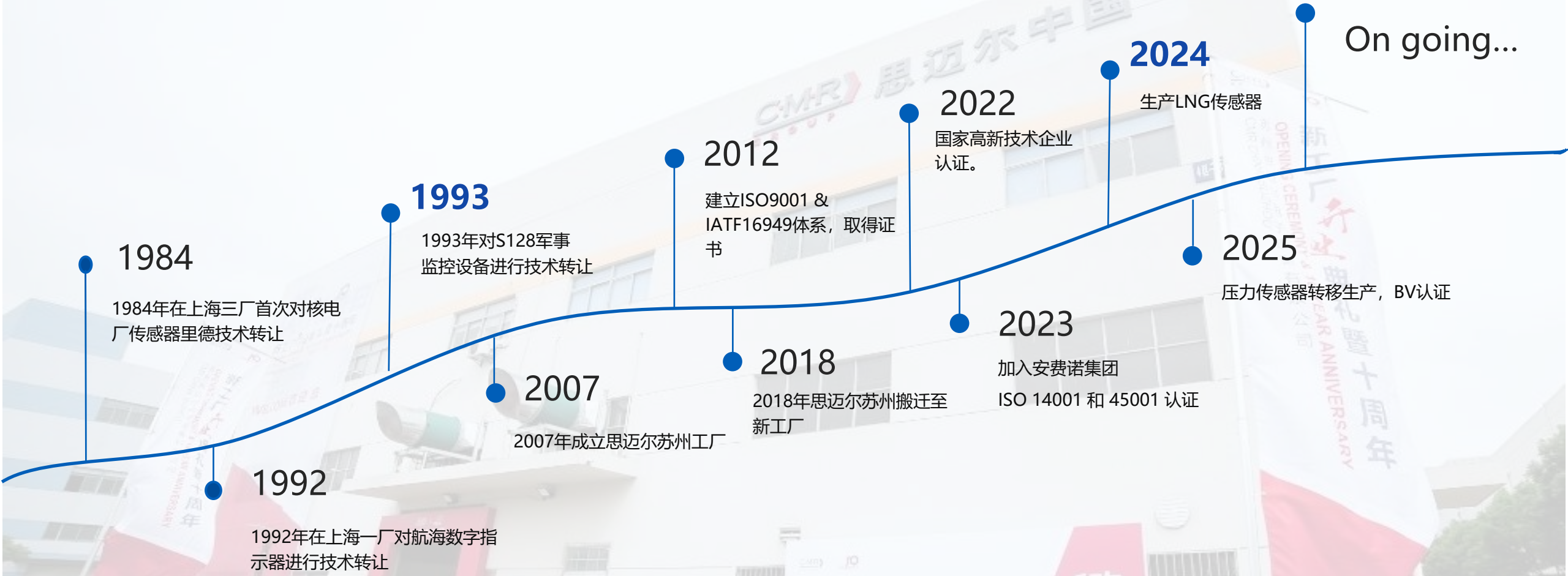
企业愿景

促进未来能源的发展

企业价值观

敏捷性，客户驱动，诚信，领导力，卓越运营，团队精神

发展历程


1984
1984年在上海三厂首次对核电厂传感器里德技术转让
1992
1992年在上海一厂对航海数字指示器进行技术转让
1993
1993年对S128军事监控设备进行技术转让
2007
2007年成立思迈尔苏州工厂
2012
建立ISO9001 & IATF16949体系，取得证书
2018
2018年思迈尔苏州搬迁至新工厂
2022
国家高新技术企业认证。
2023
加入安费诺集团
ISO 14001 和 45001 认证
2024
生产LNG传感器
2025
压力传感器转移生产，BV认证
On going...

■ 荣誉认证

在2025年度，苏州思迈尔电子设备有限公司在可持续发展的道路上取得了坚实的进展，其技术创新能力、产业贡献价值与客户服务品质 获得了来自政府、行业及合作伙伴的多维度认可，充分印证了公司在经济、社会及治理（ESG）方面的综合表现。

在治理与创新层面

公司深耕传感器与精密线束智造领域，成功搭建完善企业研发创新管理体系，标志公司在高层次技术研发平台搭建、自主工艺创新、高端技术人才培育方面取得一定成效。同时，公司聚焦 “智能制造 + 绿色生产” 双赛道深度布局，凭借低 VOC 环保线束工艺、节能型传感器加工产线的技术落地，被苏州市授予绿色工厂培育企业资质，充分体现地方政府对公司低碳研发实力、区域电子制造产业绿色转型引领价值的充分肯定。

在社会与行业价值方面

公司以 EHS 体系、低碳工艺赋能电子制造产业高质量发展，VOC 综合治理、车间降噪等环保安全方案，凭借落地性强的环保安全技术，助力行业智能化、绿色化转型。同步落地安全生产千天专项管理工程，向行业输出高标准化安全、低碳运营管理经验。

在客户关系与经济责任领域

公司连续多年荣获海内核心客户表彰，本年度荣获客户 “协同研发特殊贡献奖”、卓越可持续供应链服务奖”。奖项超越传统供应商评价维度，是合作方对思迈尔长期稳定交付、高效技术服务、全流程低碳合规供应链体系、共生共赢合作模式的高度赞誉，直观体现可持续客户合作体系带来的长期稳定经营价值。

■ 2025年度多维认可





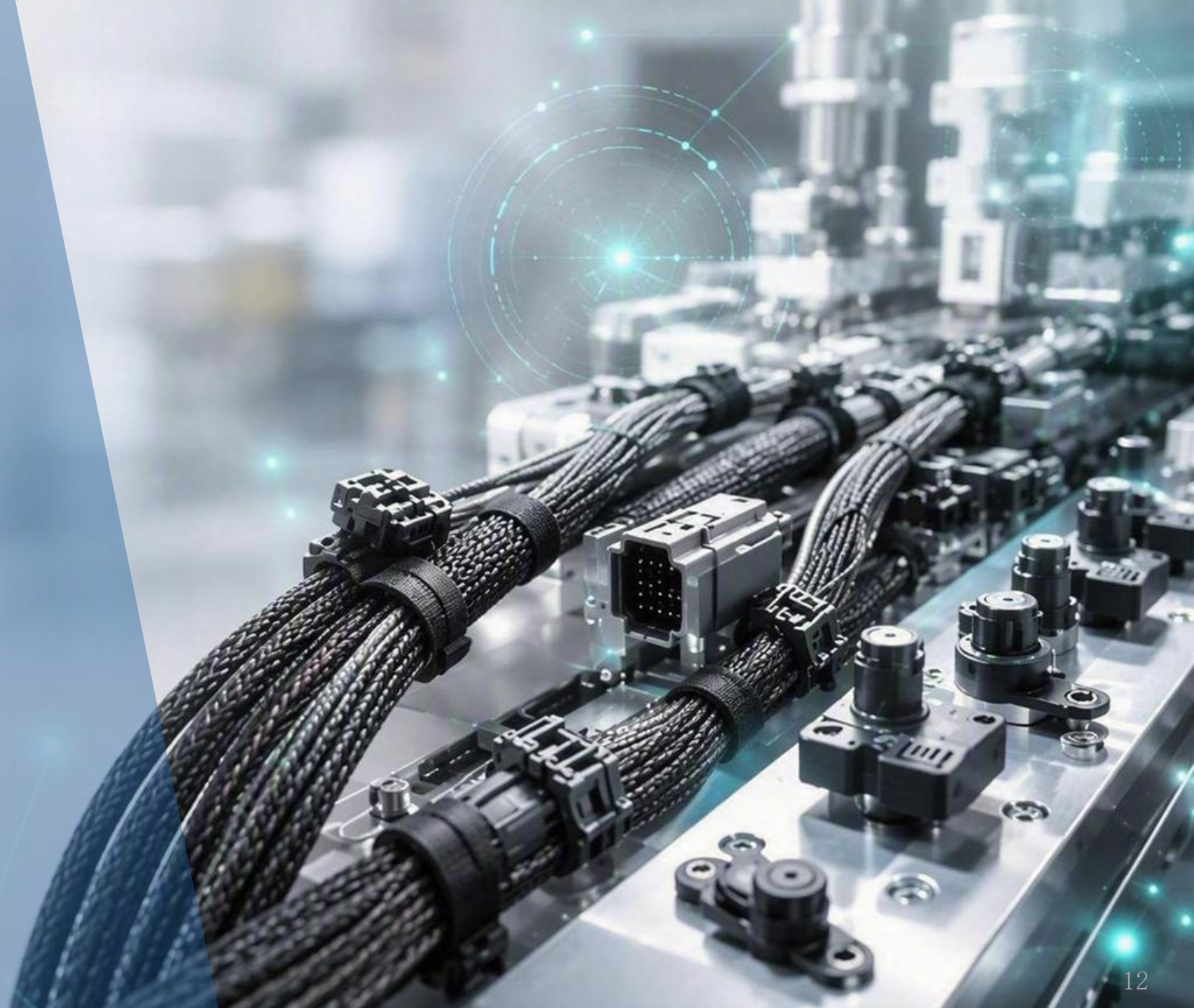


这些成就表明，苏州思迈尔电子设备有限公司正通过夯实创新根基、贡献行业价值与深化伙伴关系，系统性构建其长期可持续 发展的核心竞争力。

01

公司治理

- 治理架构与职责
- 风险管理与尽职调查
- 反商业贿赂与反腐败
- 相关方沟通与议题管理
- 数据安全与隐私治理



➢ 治理架构与职责

规范制度 → 明确权责 → 强化履职 → 融入 ESG

治理基础

依法合规、规范运营、权益保障

公司严格按照相关的法律法规、属地市场监管及工业园区管理相关要求，结合公司内部管理的各项规定，建立、健全内部管控制度，持续推进企业规范化、标准化、流程化运营，全面夯实内部管理基础，保障客户、员工、供应商等各相关方合法权益，支撑企业稳健可持续经营。所有经营管理活动依法合规开展，完全符合企业治理相关法规要求。

制度完善

报告期内系统修订核心管理制度

报告期内，公司结合最新修订法律法规、安全生产、环保及劳动用工监管政策，系统性修订完善各种核心管理制度，清晰划分各层级管理权责边界，理顺经营、生产、EHS、人事、财务等模块管理流程，以制度体系引领日常经营全流程合规运行，持续优化内部治理架构。

管理层建设

11 管理层人数　　**2** 女性管理者

公司核心管理层共11人，其中女性管理者2名，兼顾专业背景、从业经验与性别多元化，保障经营、生产、风险等各项决策客观全面。公司常态化组织管理层开展安全、环保、劳动法规、ISO 体系、ESG合规等专项培训，持续强化管理人员合规履职能力。

ESG 融合

经营、产品、环境、员工

立足精密传感器、线束、控制柜制造企业发展愿景，公司建立ESG可持续发展管理机制，围绕经营、产品、环境、员工四大板块，将可持续理念融入全流程。依托数字化、自动化产线升级推进绿色低碳生产，同时拓展海外配套业务，完善环境、职业健康管理体系，持续 提升传上来创新力和可持续运营能力。

➢ 治理架构

三级治理体系明确决策、管理与执行责任

ESG管理机构

决策层	管理层	决策领导机构	可持续发展重大事项决策、ESG报告发布、监管、管理方针与策略制定、目标设定及进度与风险检讨等工作。
	ESG委员会	研究指导机构	对公司中长期发展战略、重大投资决策和可持续发展战略进行研究并提出建议
管理层	ESG小组委员会	EHS负责人任组长，各部门负责人任副组长	制定和实施公司可持续发展战略、计划、制度，组织风险评估、利益相关方沟通、信息披露、培训及向委员会汇报等工作。
执行层	管理小组	常设机构，主要成员包含EHS工作人员，各部门资深工各师	ESG建设、信息披露、风险评估、利益相关方沟通、制度完善、年度计划执行及可持续发展报告编制等工作。

ESG四大责任框架



治理责任

建立透明合规的治理结构，强化商业道德与风险管理，切实维护投资者权益与长期回报。

环境责任

践行绿色低碳发展，优化能源利用效率，减少碳排放，致力于生态环境保护与可持续发展。

产品责任

坚持创新驱动与品质为先，保障客户合法权益，携手产业链伙伴共建可持续的商业生态。

社会责任

构建以人为本的成长平台，积极投身公益慈善与社区建设，促进社会公平与共同繁荣。

可持续发展目标

回应的SDGs	重要性议题	我们的目标
16 和平、正义与强大机构	ESG治理 合规治理 投资者权益 商业道德	• 完善ESG管理体系 • 降低运营风险 • 确保信息披露的及时、准确、完整 • 不发生商业贿赂、贪污腐败事件
6 清洁饮水和卫生设施 7 经济适用的清洁能源 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物	应对气候变化 环境合规管理 资源自用 循环经济	• 减少碳排放 • 污染物达标排放，不发生环境违规事件 • 节能降耗 • 实现循环经济
9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产 17 促进目标实现伙伴关系	创新驱动 供应链管理 产品安全与质量 客户服务 数据安全与隐私保护	• 研发创新项目不断推进 • 不发生供应链安全、供应等事故 • 产品质量符合国家和行业标准 • 客户满意度提升 • 无数据泄漏事件
3 良好健康与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和经济增长 10 减少不平等	合规雇佣 员工职业发展与培训 职业健康与安全	• 无雇佣歧视事件 • 畅通员工发展通道 • 不发生安全事故，职业病零新增
1 无贫穷 2 零饥饿 11 可持续城市和社区	公益慈善 乡村振兴	• 通过持续的慈善捐赠和公益活动，回馈社会，提升公众福祉 • 带动乡村经济多元化发展，提供技术支持和就业机会，为乡村振兴注入活力

➢ 风险管理



重点风险领域

- 生产安全
- 环保合规
- 供应链
- 财务
- 劳动用工
- 海外交付

分级管控 · 专项处置 · 持续复盘

体系建设

将 ESG 合规要求嵌入生产经营全流程，定期开展全域风险摸排，并结合行业政策、环保监管及供应链变化动态更新风险清单。按照发生概率和影响程度实施分级管控，对重大风险制定专项方案；通过内部自查、月度运营复盘及供应商现场审核，持续跟踪整改成效。

2025年重点

重点防控产能扩张资金压力、原材料价格波动、跨境交付、VOC 管控与安全生产风险。持续优化工装夹具、作业标准和过程质量管控；通过长期供货协议、精细化排产、财务预算与资产盘点稳固经营，并依托本地配套网络和标准化跨境流程提升交付稳定性。

➢ 供应链尽职调查

公司打造安全、合规、低碳供应链管理模式，将 ESG、EHS 标准贯穿供应商全生命周期管理，涵盖准入审核、年度现场审核、文件核查、分级考核全流程。本年度持续深化供应链前置风控，以防范合规风险、透明化运营为目标落地《供应商合规管理规范》。在上年度供应商评审基础上扩大核查覆盖面，审查内容新增商业反贿赂、劳工权益、危废处置、车间安全管理等关键维度。全年完成 **80** 家重点上下游供应商年度尽职评审，评审数量同比上涨 **55%；采用线上问卷、资料核验、现场实地抽查三种审核方式，供应商合规问卷回收完成率 100%。**

依托标准化、量化的供应链尽职调查机制，实现全链条风险可视化、可管控，同步引导合作供应商完善安全、环保标准化管理。结合公司以手工组装为主的生产特点，持续推动标准化作业、过程质量管控、绿色降耗与合规透明建设，为打造高韧性、低风险、符合集团 ESG 标准的线束供应链筑牢管理基础。

80家	+55%	100%
年度尽职评审	评审数量同比	问卷回收完成率



➢ 反商业贿赂与反腐败

公司持续完善反腐败治理体系，严格落实政策制度和举报调查流程，构建覆盖全员、全业务场景的廉洁运营体系。公司依据既有反腐败与反贿赂制度，明确从风险识别、制度执行到案件处置的全流程管理要求，强化对重点 岗位及与业务往来的供应商、承包商等第三方的监督管理。

公司依据《 廉洁协议》搭建标准化合规框架，覆盖原材料采购、市场销售、外协代工、物料验收等高廉政风险业务环节。要求所有关键管理、业务岗位员工签署《廉洁合作协议》，并告知所有供应商廉洁协议内容，将反腐败约束要求延伸至全产业链合作方。

公司持续推进反腐败教育与廉洁文化建设，将廉洁自律承诺履行情况纳入重要岗位人员的考核与任免依据。各部门加强对员工的培训，确保反贿赂要求得到有效理解和执行。同时，公司要求所有重要岗位员工及 业务往来单位签署反商业贿赂承诺文件，强化全员与合作伙伴的诚信经营意识。

公司设立举报渠道，包括举报箱及公开举报电话，鼓励员工和合作伙伴检举不当行为。公司严格执行举报 受理和调查保密制度，任何情况下不得泄露举报人身份。管理层及其任命的调查小组负责对贿赂及腐败舞弊行为进行调查并提出处理意见，必要时移交司法机关，确保举报事项得到公正处理。

➢ 相关方沟通与管理

公司系统识别员工、客户、供应商及合作伙伴、社区、政府及监管机构等六大核心利益相关方，通过多元化沟通平台与反馈机制，倾听各方诉求并融入战略决策与日常运营，凝聚合力，共同推动长期价值创造与可持续发展。

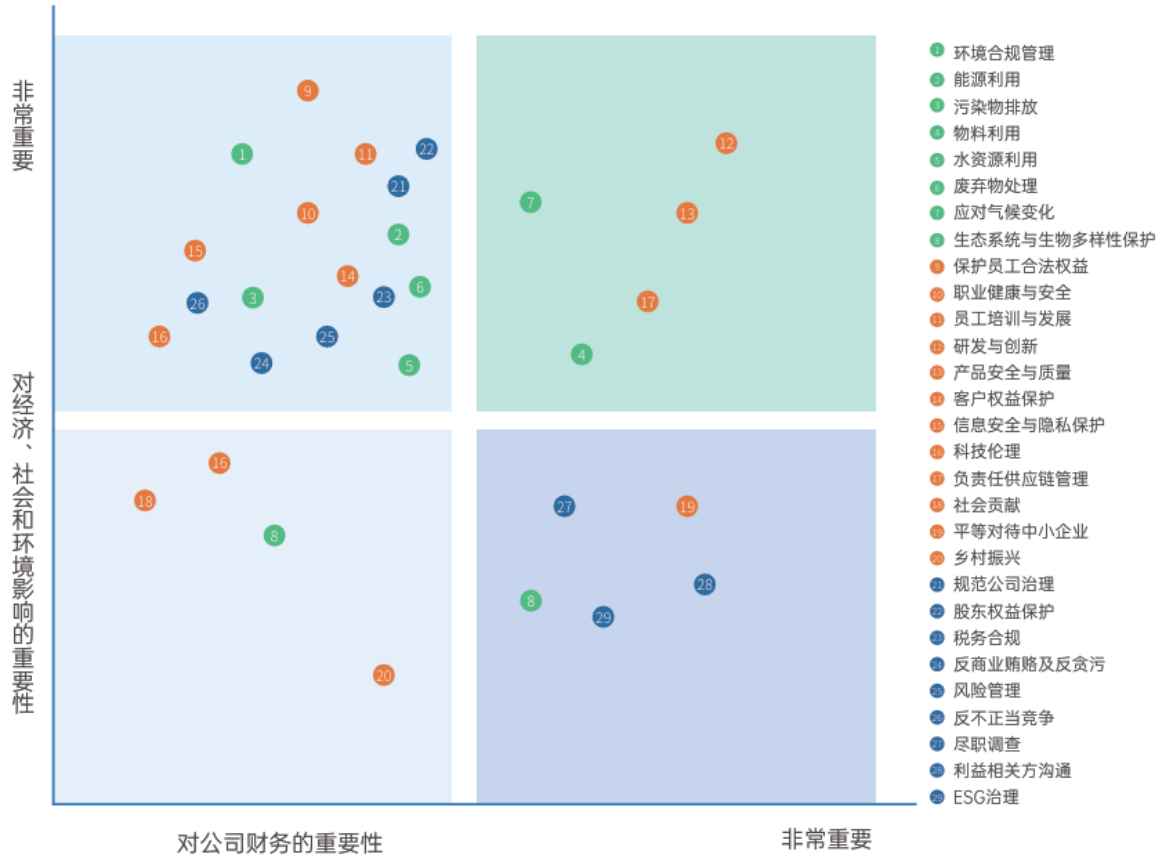
利益相关方	沟通渠道	关注议题
员工	员工满意度调查 职工代表大会 沟通反馈	和谐员工关系 完善的薪酬福利 民主管理 培训与发展
客户	客户满意度调查 客户沟通交流	客户权益保护 产品质量与安全 创新驱动 隐私保护
供应商与合作伙伴	供应商大会 邮件、电话	商业道德 供应链管理
社区	公益慈善活动	环境保护 社会公益
政府监管机构	调研走访、座谈会	EHS合规性 信息年

➢ 相关方沟通与管理

为深化与利益相关方的互信与合作，公司系统识别并明确了员工、客户、股东及投资者、供应商及合作伙伴、 社区、政府及监管机构等六个核心利益相关方群体。通过搭建多元化的沟通平台与反馈机制，我们积极倾听各方期 望与诉求，并将其融入战略决策与日常运营，持续汇聚共识、凝聚合力，携手各方共同推动公司的长期价值创造与 可持续发展。

相关方	沟通方式
客户	客户调研、满意度调查
员工	员工活动、问卷调查、员工培训、员工手册等
政府	检查、公文往来、政策执行、信息披露等
供应商	公开招标会议、合作谈判、交流访问等
管理层	会议、邮件等
社区代表	座谈会、社区公益损赠等

根据过去两年的议题界定和筛选、利益相关方调研及议题优先级分析，充分考虑国际与国内法规政策、行业发展趋势、企业愿景与战略规划，并通过线上利益相关方问卷调研，最终权衡各方因素后得出2025年实质性议题矩阵。



苏州思迈尔重要性议题矩阵

➢ 数据安全与隐私治理

公司始终将利益相关方的隐私保 护与信息安全视为可持续发展的重要基石，全面构建并持续完善覆盖多类数据类型的隐私与信息安全管理体系。公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，建立健全信息安全管理制度，确保数据在全生命周期内的合规与安全。

四层信息安全防护体系

01 基础设施

在运营管理中，公司通过专业IT机房、先进防火墙系统、终端安全防护软件、分权管理机制及严格的文件访问与加密审批流程，有效保障关键信息基础设施与业务数据的安全稳定。

02 终端与边界

公司电脑都安装CrowdStrike来保护我们网络安全，他不仅能识别电脑的病毒，还能识别电脑里的风险软件。为提升整体防护能力，公司采用美国Fortinet防火墙FortiGate，防火墙采用自研的ASIC安全芯片与 FortioS 统一操作系统，集防火墙、入侵防御（IPS）、防病毒、VPN、SD-WAN及Web过滤等多种安全功能于一体，能有效防御网络层与应用层威胁。

03 访问与能力

并为全体员工提供常态化的信息安全培训，并加强IT人员的专业能力建设。此外，公司构建了内部网络与访客网络隔离、基于身份认证的网络使用机制，并通过精细化VPN访问控制进一步强化数据传输安全。

04 持续韧性

通过上述举措，公司不断提升信息安全韧性，为企业的可持续稳健发展提供坚实保障。



案例 2025年信息安全培训

为提升员工信息安全意识，防范信息泄露与网络风险，公司于2025年9月16日组织开展了信息安全专题培训。



02

企业经营

- 创新研发驱动
- 产品与服务全维度安全质量
- 绿色可持续供应链与安全韧性管理



■ 创新驱动

➢ 新品研发战略与全流程研发管控治理

公司始终坚持“技术创新+EHS合规双轮驱动高质量增长”的战略，将智能制造技术作为核心技术方向，以传感器、精密线束智能制造为核心赛道，持续加大研发投入、搭建标准化研发管控体系，聚焦精密焊接、智能布线板、自动化装配、VOC 低碳工艺四大核心工艺开展技术攻关，持续加大研发投入与体系建设。2025年，公司研发投入达到 946万元，新增知识产权4项，累计知识产权总量达到60项，体现出公司在关键 技术领域的持续突破和研发体系的稳健发展。

公司围绕智能线束制造、精密传感器组件两大核心产品线，加速推进电力控制柜的研发生产。依托集团研发平台与本地技术团队，落地 “技能人才培育计划”“工艺改善 KAIZEN 项目”，完善研发人才梯队，打通研发、工艺、EHS、生产跨部门协同通道，持续扩充创新资源储备。

	本年新增	累计数量
发明专利	1	5
实用新型专利	2	55
合计	3	60

报告期内公司搭建全流程研发治理机制，覆盖技术预研、项目立项、样品开发、可靠性验证、量产成果转化全链条；建立研发与市场、客户、EHS 部门联动机制，确保新产品、新工艺同步匹配海外客户法规、绿色工厂、ISO 体系合规要求。截至 2025 年末，公司累计拥有多项自主知识产权，覆盖发明专利、实用新型专利、计算机软件著作权、外观设计专利，全部专利广泛应用于线束、传感器主营业务，支撑全系列产品迭代升级。


发明专利证书

发明名称：铠装热电偶加工工艺

专利权人：苏州思迈尔电子设备有限公司

地址：215000 江苏省苏州市苏州工业园区方洲路128号2#厂房

发明人：江华新;余站华

专利号：ZL 2023 1 0301039.6　　授权公告号：CN 116571961 B

专利申请日：2023年03月24日　　授权公告日：2025年09月12日

申请日时申请人：苏州思迈尔电子设备有限公司

申请日时发明人：江华新;余站华

局长 申长雨

2025年09月12日


发明专利证书

发明名称：传感器电路板检测装置及其检测方法

发明人：江华新;王国语;刘传贤

专利号：ZL 2021 1 1671119.8

专利申请日：2021年12月31日

专利权人：苏州思迈尔电子设备有限公司

地址：215000 江苏省苏州市苏州工业园区方洲路128号2#厂房

授权公告日：2024年04月05日　　授权公告号：CN 114325339 B

局长 申长雨

2024年04月05日

案例 智能布线板工装数字化技改项目





在传感器、线束制造行业，小批量、多品种定制线束占比高，传统手工布线依靠纸质图纸、简易定位工装，布线尺寸偏差大、线束缠绕交叉，依赖资深技工经验，换型调试耗时久，线束长度、分支角度一致性难以管控，直接影响后道压接、编织工序。围绕行业布线工序痛点，思迈尔 2025 年落地智能布线板系统化研发技改项目，融合数字化定位，实现线束布线工序由人工经验操作向数字化精准智能驱动转型。

技术路线	• 搭建全品类线束布线工艺知识库，制作布线标准、分支布局、长度公差等隐性操作经验，完成参数标准化、数字模型化 • 根据图纸型号自动生成布线轨迹、定位卡扣点位，一键完成产品换型，无需人工重新划线、安装挡块
应用成效	车间线束布线工序无需人工反复测量、调整工装，兼容多规格线束快速换型，产品切换时长由30分钟缩短至3分钟以内；线束尺寸与分支角度一致性显著提升，前道布线不良及编织缺陷明显下降，产线一次合格率与设备稼动率同步优化；标准化布线减少返工物料损耗，并进一步优化车间6S现场管理。
社会与可持续价值	项目大幅降低对固定布线板的依赖，缓解线束行业每款产品对应一个测试板，降低采购布线板的成本；标准化工艺稳定产品质量，满足海内外客户严苛尺寸公差管控要求，契合集团 ESG 可持续发展、绿色工厂申报战略，提升企业供应链合作竞争力与精细化制造转型水平。

➢ 落实“设计即质量”理念，实现全流程“交付零缺陷”管控

思迈尔坚持质量为核心技术管理理念，将 “设计即质量” 贯穿传感器、线束产品、控制柜全生命周期，依靠标准化设计管控、全流程可靠性验证、产线实时监控，达成客户 “交付零缺陷” 核心目标。

设计研发阶段：严格执行设计评审流程，新产品、新工艺开展覆盖质量、EHS、工艺、供应链的跨部门联合评审；运用FMEA识别端子压接、焊接、布线装配及环境使用全流程风险；建立研发阶段设备与工艺版本锁控体系，确保设计输出稳定、可验证、可追溯，满足海外客户法规标准。

样机与小批量试产阶段：搭建系统化可靠性验证实验室，开展端子拉力、高低温循环、抗老化、机械震动、电气绝缘、精度等全维度测试，保障产品在多场景、复杂工况下稳定运行。建立“零缺陷交付”管控机制，通过客户标准全项验证，确保产品完全匹配客户端现场使用工况。

大批量量产阶段：落地全过程一致性管控机制，固化标准工艺窗口、关键参数SPC管控及智能布线板工艺数据库统一维护；配套车间巡检、自检、终检与客诉快速闭环流程，实现研发、试产、量产到客户端交付的全链条质量闭环，持续降低客诉与不良退货。

报告期内

客户满意度	产品一次检验合格率	
98.8%	99%	
客诉解决率	物料检验率	产品召回
100%	99.1%	0

■ 产品与服务全维度安全质量

➢ 质量管理体系（ISO/客户标准）与全生命周期管理

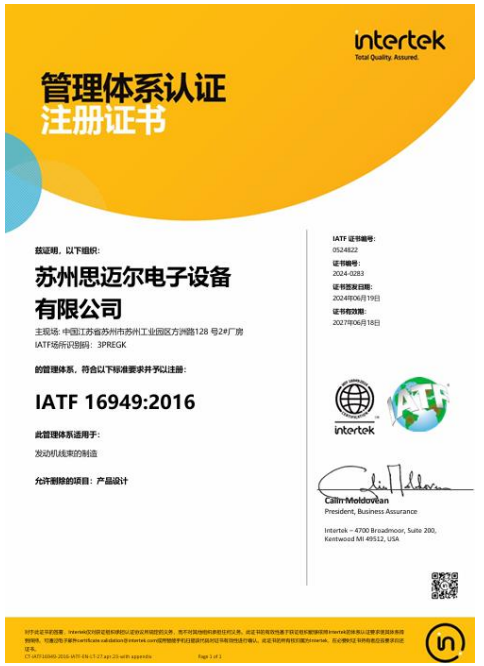
我们始终坚持以质量为核心的管理理念，建立覆盖研发、设计、制造、交付及运维阶段的全生命周期质量管理体系。依据 ISO 系列质量标准及客户质量要求，公司持续推进标准化、精益化的质量治理模式，并将质量要求嵌入产品设计、工艺规划、工装治具开发等关键环节，实现从源头确保产品可靠性的管理机制。在生产管理中，公司积极构建以数据驱动的质量控制体系，通过“项目精益化管理”“过程质量监控”提升产品一致性与交付能力。同时，公司持续完善内部审核机制，聚焦绝缘材料、端子压接工艺、线路排布、焊接、封胶等质量风险点，确保产品在出厂前经历完整的功能测试、可靠性验证及负载工况测试。

全生命周期质量闭环



为强化供应链治理并落实负责任采购，公司构建了覆盖智产品全生命周期的质量体系，通过数字化与协同机制提升整体运营透明度与客户满意度。项目通过建立端到端追溯系统，实现质量问题从批次、原料到供应商的快速定位；同时设立跨部门快速响应小组，对涉及安全或合规风险的客户反馈自动最高优先级流程，确保 24 小时内采取整改行动。公司还推动知识共享，将典型客诉案例转化为培训材料，导入物料管理系统及优化车间布局，从源头预防质量风险。





➢ 安全合规与产品可靠性

随着公司加速全球化布局，公司在产品安全与合规方面同步强化海外法规、行业技术标准及客户要求的适配能力，确保公司产品在不同国家、行业场景中均满足本地化法规及安全要求。

公司持续开展环境与可靠性测试，包括高低温、振动、电气、绝缘、老化等关键验证项目，以保障公司产品在客户现场保持稳定运行。针对不同国家 (区域性经济组织) 的认证以及汽车行业客户严苛标准，公司通过合规性评估、差距分析与整改措施确保智能布线板按期顺利交付。





➢ 客户满意度与售后响应

公司始终将客户满意度作为核心经营指标，客户满意度连续三年位居同行业前列。2025 年，公司在多个海内外线束和控制柜重点项目中展现出卓越的专业能力与交付韧性，持续获得国内外客户高度认可。

在售后服务方面，公司构建覆盖本地化服务、远程技术支持、应急响应的服务体系，通过专业工程师团队为客户提供服务。

公司每年开展客户满意度调研与项目复盘，本年度在原有满意度调查表的基础上增加了客诉和售后反馈的维度，多渠道调研客户满意度。2025 年顾客满意度得98.8分 (满分 100 分)，客户对思迈尔整体评价较为满意。

98.8
分 / 100分
2025年顾客满意度





客户认可与项目成果

案例 快速响应

2025 年 9 月，公司关键客户反馈现场连接器选型错误，与我司交付产品无法匹配，公司第一时间启动快速响应机制，当日便派出工程师携带专业工具赶赴现场处置。工程师现场核对布线端口规格、连接器适配参数，快速确认匹配冲突根源并制定返工整改方案；随即全程协助客户完成旧连接器拆除、标准配套件重装与线路导通测试，客户产线阻滞问题得到及时高效解决。





案例 IPC&质量培训

为提升员工专业技能水平、强化全员质量意识，公司定期组织开展IPC标准与质量管理专题培训，让“质量是干出来的，不是检出来的”理念深入人心。从研发、采购到生产、检验，各环节人员都能以统一的质量语言协作，形成全员参与、层层把关的质量文化。

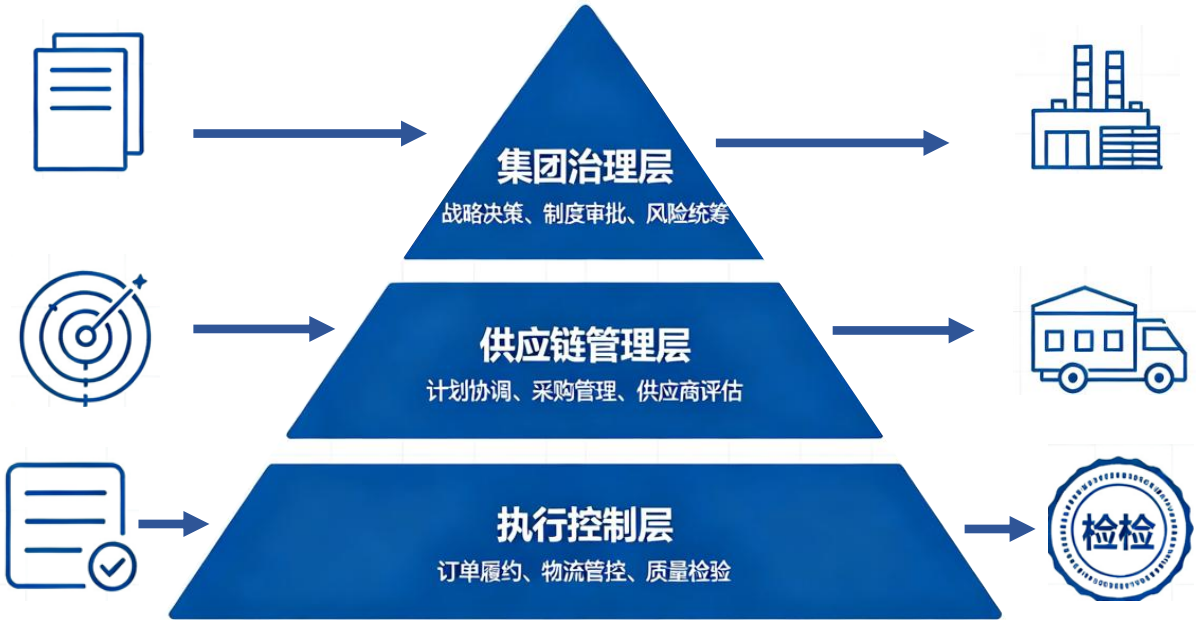






■ 供应链治理与分层分级管理

公司构建“集团治理—供应链管理—执行控制”三级供应链管理体系，同时，围绕供应商准入、采购计划、生产协同、交付验收到绩效复盘的全流程闭环，持续提升供应链合规性、韧性与透明度，为ESG目标落地提供有力支撑。





公司围绕供应商、采购、生产、仓储及客户等供应链关键环节，建立了“识别风险—评估风险—计划风险—应对风险—监控风险”的闭环管理机制。通过系统识别各环节潜在风险，科学评估风险等级，制定针对性应对计划，并实施动态监控，确保风险早发现、早预警、早处置，持续提升供应链的稳定性与韧性，为ESG目标的实现提供坚实保障



03

环境保护

践行绿色智造，共建可持续生态

-应对气候变化与能源管理

- 气候治理与目标
- 减排与能效提升
- 打造绿色低碳产品



■ 应对气候变化

面对全球气候变暖与极端天气事件频发的形势，苏州思迈尔电子设备有限公司严格遵守国家节能减排与环境保护的相关法律法规， 积极响应国家“双碳”政策，致力于推动工业领域的碳中和进程，助力公司向低碳、绿色、可持续的发展模式转型。

公司将气候变化治理纳入企业可持续发展战略，EHS委员会监督ESG工作的战略方向与目标设定，并由管理层负责部署气候行动措施。公司通过治理责任体系强化气候议题在企业管理中的权重，推动绿色制造与低碳供应链建设。

苏州思迈尔应对气候治理架构

决策层	管理层	审批公司整体ESG 策略及报告，对公司可持续发展的整体方向、策略、目标、表现和报告负有最终及全部责任
管理层	可持续发展督导组	• 由总经理任组长，级员由各部门负责人组成 • 负责制订公司含气候变化在内的ESG目标、策略、工作计划 • 识别、监察及审查可能 影响公司宝血运营及表现的ESG议题、风险及机遇，定期向管理层汇报 • 监督公司ESG(事项，向管理层提出改善意见
执行层	各部门	推动公司可持续 发展策略及气候行动方案在各部门有效执行，配合评估各部门员工在工作中识别的ESG风险和机遇

公司已建立覆盖范围1（自有运营排放）、范围2（购入能源排放）的温室气体排放管理体系，逐步完善排放核算方法、基线数据及减排目标。公司已在智能制造业务中推进低碳工艺、电气节能等路径，逐步形成可量化、可跟踪的气候行动路线图。

公司将温室气体管理纳入日常运营，围绕气候变化相关风险与机遇制定针对性应对措施，通过持续优化生产流 程降低碳排放，并探索绿色项目推动可持续发展。

温室气体排放监控

指标	2024年	2025年	单位
温室气体排放量（范围一）	8.25	8.665	tCO2e
温室气体排放量（范围二）	233.4	98.95	tCO2e
温室气体排放总量	241.65	107.615	tCO2e

➢ 气候相关风险识别与评估

类别	情景/触发因素（简述）	风险/机遇描述	财务影响	影响程度	时间	发生可能性	现有/建议应对措施
转型风险	碳排放强度持续上升，履约成本增加	随着碳交易市场扩容及碳价上行，企业碳排放成本逐年增加，项目盈利能力承压	运营成本上升，利润率下降	中-高	短-中	中	建立内部碳定价机制，推进节能改造与清洁能源替代，降低单位产值碳排放强度
转型风险	下游客户对产品碳足迹要求趋严	大型客户将碳足迹纳入供应商准入标准，高碳产品面临市场份额下降风险	订单流失，营收下降	中	中-长	中-高	建立产品碳足迹核算体系，推进绿色设计，提供低碳/零碳解决方案
转型风险	ESG披露标准化程度提升	监管及投资者对气候相关信息披露要求不断提高，合规与数据管理成本上升	合规成本增加，融资成本可能上升	低-中	短-中	中	提前布局ESG数据管理系统，完善范围1/2/3核算方法，加强内外部沟通
转型风险	海外项目周期长与本地化合规要求	海外项目面临政策变动、本地化用工及合规审查等要求，资金占用与交付风险上升	资金占用增加，回款周期延长	中	中	中	建立前置合规清单，严格里程碑与付款条件管理
物理风险	极端天气致供应链/原材料延误	暴雨、台风、地震等极端天气频发，影响原材料运输、客户设备安装调试进度	项目延期，验收与回款节奏受阻	中	短-中	中	建立双供应与安全库存机制，项目进程中预留气象缓冲，提升海外备件与现场服务能力
物理风险	年均气温上升致厂区能耗增加	夏季高温导致制冷设备运行时长与能耗强度上升，运营成本增加	电力消耗上升，运营成本增加	低-中	中-长	高	推进厂房围护结构优化，提升暖通系统能效，扩大屋顶光伏覆盖范围
机遇	“零碳工厂”建设需求增长	下游客户加速布局零碳工厂，带动公司低碳产品需求增长	新增订单增长，营收提升	高	中-长	高	在售前方案中嵌入“碳/能效/成本节省”量化价值，提升中高端项目占比
机遇	海外绿色产业链外溢	海外市场对绿色制造装备需求增加，为公司提供品牌背书与市场拓展机会	海外订单增长，品牌价值提升	中	中-长	中	以本地化合规与绿色标准为核心卖点，优化合同条款与风险共担机制

➢ 影响、风险与机遇管理

公司建立标准化的流程，围绕气候变化风险的识别、评估与管理开展工作，并对执行效果开展定期审查，确保风险应对策略及时有效。

风险识别

公司从物理风险、转型风险和机遇三大类别，系统识别气候变化所面临的风险与机遇。结合国家“双碳”政策导向、行业绿色发展趋势及公司自身智能制造业务特点，对气候变化相关风险与机遇进行系统界定与描述，形成覆盖短、中、长期的气候风险与机遇清单

风险评估

针对已识别出的风险与机遇，逐项分析造成该风险或机遇的首要气候相关动因（如客户低碳需求升级、极端天气事件等），明确相关事项对营业收入、运营成本、等方面可能产生的潜在主要财务影响，并评估其影响的时间范围（短期/中期/长期）及影响程度（低/中/高）。

风险应对

公司结合风险与机遇识别评估结果，从技术创新、管理优化、供应链协同等方面制定针对性应对措施，明确责任主体、目标节点与专项资金，确保资源充足，形成“识别—评估—应对—复盘”的闭环管理机制。

■ 减排与能效提升

➢ 减排措施

为减少温室气体排放，公司积极推进光伏发电项目。该项目于2025年1月完成光伏面板安装并正式并网发电，报告期内累计使用光伏电量24万千瓦时。相当于减少二氧化碳排放约**134吨** 。





➢ 绿电使用

报告期内，公司持续推进清洁能源替代，累计采购绿电80兆瓦时，此举是公司落实“双碳”目标、优化能源结构的重要举措，也为后续扩大绿电采购比例、探索绿证交易奠定了基础。


绿色电力证书交易凭证
GREEN ELECTRICITY CERTIFICATE TRANSACTION VOUCHERS
购买方
单位/个人：苏州思迈尔电子设备有限公司
购买绿证数量：80个
80兆瓦时
生产方
项目名称：三峡新能源达拉特光伏发电领跑奖励基地10万千瓦等
项目代码：PPC19091506210029
项目类型：太阳能发电
项目所在地：内蒙古自治区鄂尔多斯市达拉特旗
电量生产日期：2025年03月
交易平台：广州电力交易中心

➢ 指标和目标

公司通过优化能源结构、推进光伏发电等措施，持续推动温室气体减排，并制定科学减排目标，加快绿色低碳转型。目标内容如下：

到2030年实现：

单位产品能耗较2025年：下降 **5%**

单位产品能耗温室气体排放较2025年：下降 **15%**

➢ 绩效指标

公司始终以保护环境为己任，加强全体员工环保意识，将环保工作置于重要地位，实现社会效益、经济效益和环境效益统筹发展

指标	单位	2025年
环保投入总金额	元	44,000
因环境事件受到环保部门重大行政处罚事件	件	0
因环境事件受到环保部门重大行政处罚金额	元	0

➢ 碳排放核查

公司范围一及范围二温室气体排放主要来源于乙炔燃料消耗以及外购电力使用。2025 年，公司通过部署屋顶光伏电站、采用更换高耗能设备等措施，有效减少外购电力，优化能源使用结构，实现范围一温室气体排放有效减少近5%。

指标	2024年	2025年	单位
温室气体排放量（范围一）	8.25	8.665	tCO2e
温室气体排放量（范围二）	233.4	98.95	tCO2e
温室气体排放总量	241.65	107.615	tCO2e

温室气体排放量较2024年

下降 **55%**



➢ 环境管理体系

公司始终将合规运营视为企业可持续发展的基石，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》及《建设项目环境保护管理条例》等国家环境法律法规体系，筑牢企业发展的法治根基。

公司严格遵循《环境因素识别和评价控制程序》《应急准备和响应控制程序》等内部环境管理制度，组织覆盖各业务环节的环境因素识别与评估，根据《环境因素识别和评价表》进行系统分析，并以《重要环境因素表》作为管理重点，长期监督并控制环境影响和风险。公司在环境管理领域的扎实投入与卓越实践已获得权威认可。

报告期内，苏州思迈尔已通过ISO14001管理体系认证，并计划2026年通过苏州绿色工厂认证。



intertek
Total Quality. Assured.

环境管理体系
认证证书

兹证明，以下组织：

苏州思迈尔电子设备有限公司

中国江苏省苏州工业园区方洲路128号2#厂房

的环境管理体系，符合以下标准要求并予以注册：

ISO 14001:2015

《环境管理体系 要求及使用指南》

此管理体系适用于：

温度传感器、线束、控制柜的设计和制造；压力传感器的制造。

统一社会信用代码：
91320594666812718I

证书编号：
F00726E00099R102

首次认证日期：
2023年06月12日

认证决定日期：
2026年05月25日

签发日期：
2026年05月25日

有效期至：
2029年06月11日

Mark Thomas
Executive Vice President
Assurance, Sustainability, AgriWorld & Food

Intertek Certification Limited, 10A Victory Park, Victory Road, Derby DE24 8ZF, United Kingdom

➢ 环境风险管理

风险识别

公司建立环境风险预防与应急机制，定期开展风险识别、内审评审及应急物资调查，明确突发事件管理流程，并通过定期演练确保响应有效性

报告期内

公司环保安全投入资金	开展环境应急演练	员工参与培训
54.84 万元	**4** 场	**154**人

实时监测

公司委托第三方机构开展环境监测，依法对有组织及无组织废气、厂界噪声进行实时监测，评估生产运营对周边环境的影响。

责任到人

公司明确质量部环境保护的归口管理部门，负责组织各部门代表进行环境因素识别和评估，对环境控制情况进行定期监督检查。通过培训明确个人的环境与安全职责。

实时监测

公司将环境责任与业务运营深度融合，质量部系统设置环境管理目标与实施计划，并建立健全相关制度文件，将环境绩效指标纳入绩效考核体系，驱动环境管理成效的持续改进。

➢ 应急演练及培训

公司定期组织应急演练与专项培训，培训内容涵盖基础应急知识、专业应急技能。公司综合采用公告宣导、案例讲座、内部交流授课等多种形式，切实提升全体人员的应急处置能力。

案例 环保培训及应急演练

公司于2025年6月17日组织开展了全员环保专题培训。当天下午，公司紧接着组织了一场化学品泄漏应急演练，进一步检验和提升了员工在紧急情况下的应急处置与协同配合能力。





绿色办公

公司制定《节约能源管理制度》，明确行政办公室、各部门责任人的用电管理职责与具体分工；建立常态化用电巡查、通报及违规处罚机制，以制度化管理压实用电安全与节约用电责任，将绿色办公理念深度融入办公用电全流程，切实推动节能降耗工作落地见效。



各部门负责人为“节约用电"第一责任人，公司行政办公室将不定期开展安全用电、节约用电检查

合理设置空调温度，冬季不得高于20°C，夏季空调温度不得低于26°C。最后离开办公室人员负责关机，严禁无人空开

严禁在办公室及宿舍使用任何非单位提供的大功率电器

做到"人离、机停、电断"，杜绝一切用电设备、电器空转的浪费现象

办公室、会议室等自然光线充足和夜间无需使用灯光时，关闭照明电源或减少照明源的数量，做到人走关灯，杜绝灯长明现象

使用办公设备时设置成节电模式，对无待机必要的办公设备应避免长时间待机或及时关机，耗电设备无需使用或下班后及时关闭电源

废水管理

公司根据《三废管理制度》对公司办公、生产与生活中产生的废水实施规范化管理。处理方面，公司将生活污水统一排入城市市政管网。管理与保障上，由行政部组织各相关部门开展废水管理工作，并实施监督和不定期检查；若因操作不当造成水污染，相关人员需及时报告，并按《应急准备与响应控制程序》采取有效措施控制污染扩大。特别注明：公司无生产废水产生。

绩效指标

指标	单位	2024	2025
总用水量	吨	1414	1609
单位能耗	百万元产值耗水量	11.3	10.1

➢ 废气管理

公司严格遵守《大气污染物排放限值》及相关环保法规要求，筑牢废气排放合规底线。为系统性管控废气排放风险，公司建立闭环化废气全流程管控体系，针对生产部锡炉焊接、Tig等焊接环节产生的有机废气、一氧化碳等污染物，推行“源头管控+ 定期维护+ 规范监测”的全链条治理模式，最大限度降低生产经营对周边生态环境的潜在影响。

在监测与运维保障方面，公司由质量部委托具备相应资质的专业监测机构，每年对废气排气口开展合规性监测，所有监测记录均完整归档留存；同时建立年度废气处理设施维护保养机制，通过系统性运维保障设备持续稳定达标运行。报告期内，公司废气排放均严格契合相关标准要求，未发生任何违规排放事件。





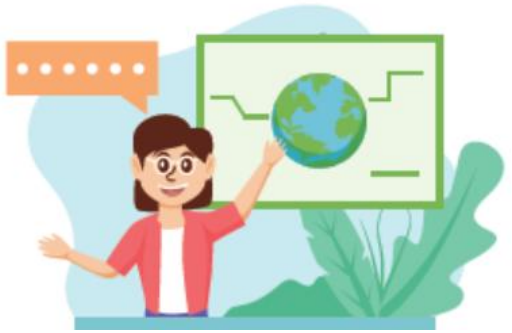
➢ 废气减排措施

- 建立废气排放收集管道及设备，维护保养废气处理设备
- 寻找低VOC的原材料替代现使用的原材料
- 委托有资质的第三方机构对废气排放及噪声污染进行检测

报告期内

2025年非甲烷总烃排放量为

0.00056吨



➢ 固废管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及相关法规要求，秉持“资源化、无害化”的治理原则，制定并实施了《废弃物管理办法》、《危险废物管理制度》等内部规章，明确各类废弃物的分类标准、管理职责、处理流程与监督机制，致力于实现固体废弃物的环境风险最小化与资源价值最大化。

分类存放管理	严格执行废弃物分类收集制度，在各区域设立标识清晰的专用收集点，定时清运废弃物至储存仓。
安全防护设置	废弃物存放点均实施防渗漏、防溢流措施，并在堆场周边按规定配置消防设施，构建环境与安全双重防护体系。
定期检查机制	建立日常巡检与特殊天气应急检查制度，在雨季、台风等时段增加巡查与清运频次，保持场所稳定合规。
危废转移管控	严格执行废弃物分类收集制度，在各区域设立标识清晰的专用收集点，定时清运废弃物至储存仓。
回收利用处置	严格执行废弃物分类收集制度，在各区域设立标识清晰的专用收集点，定时清运废弃物至储存仓。

报告期内

固废合规处置率

100%

产生废弃物较2024年度

减少20%

化学品泄漏事故和环境污染事故

0 起

■ 打造绿色低碳产品

苏州思迈尔致力于打造对环境和社会更有益的产品方案，努力减少产品全生命周期的碳足迹，在设计、制造、销售、售后等全产业链尽量使用绿色环保材料，严格管控产品中的有害物质，促进材料的循环利用。

秉持着生产过程研发减碳的理念，2025 年，我们通过工艺和材料优化，在生产过程中有效减少废气排放。

产品研发

在产品开发设计环节，我们将环境影响、符合环境法规要求纳入评审内容，从源头上控制和减少产品全生命周期的环境足迹。

产品生产

公司联系第三方做2025年温室气体技术主管报告书，计划在2026年进行苏州方市绿色工厂认证。

产品回收

公司重视并积极推动产品绿色回收与循环利用，工厂严格遵循 GB/T 20862-2007 第 5 章规定方法测算产品可回收利用率为90%左右。

案例 使用无铅焊丝

公司持续推进绿色制造，在焊接工艺中以无铅焊丝替代有铅焊丝，从源头减少有害物质使用，降低产品全生命周期环境影响，切实保障员工健康与产品安全，助力公司ESG目标的实现。





04

以人为本

尊重人才，守护安全，共建有温度的职场生态

- 多元人才发展
- 确保合规雇佣
- 助力发展培训
- 捍卫健康安全



■ 多元人才发展

苏州思迈尔视人才为企业可持续发展的核心驱动力。公司秉持“以人为本、平等包容”的理念，构建多元公平的职场生态。通过广纳英才、合规管理、薪酬激励与人文关怀，赋能员工与企业共创共享、协同成长。

➢ 保障员工权益

公司将尊重和保障人权视为企业运营的基石，严格遵守国内外劳动法律法规，积极响应《世界人权宣言》《国际劳工组织公约》等国际倡议，重视并尊重全体员工的人权和合法权益。

➢ 权益保障

在制造行业技术迭代与人才竞争日益激烈的背景下，思迈尔坚信，坚实的员工权益保障是企业可持续发展的基石。2025年，公司顺应内外部变化，对人力资源管理制度进行了系统梳理与更新，旨在构建更具韧性、更合规、更有人文关怀的雇佣关系。

公司尊重员工自主权及集体协商权利，充分发挥工会桥梁作用。工会独立开展工作，完善相关章程，保障职工在薪酬、职业发展、工作环境等方面的合法权益，坚决杜绝任何歧视行为。

公司尊重员工自主权及集体协商权利，通过员工代表大会、民主议事会等平台保障员工合法权益。公司设立内部申诉与反馈机制，确保员工在薪酬、职业发展、工作环境等方面的诉求得到及时响应，坚决杜绝任何歧视行为

■ 合规雇佣

公司坚信，多元化的员工队伍是企业创新与韧性的源泉。我们严格奉行平等的招聘原则，致力于打破行业传统的性别刻板印象，为不同性别、背景的人才提供平等的职业发展机会。我们特别关注女性在能源转型中的独特价值，让女性员工在各个层级都能绽放光彩。

报告期内，公司男女员工比例保持在 1.09 : 1 的均衡水平（女性占比约 48%）

指标	2025年绩效	单位
员工总人数	154	人
男性员工人数	85	人
女性员工人数	78	人
50岁以上员工占比	6	%
30岁至50岁员工占比	85	%
30岁以下员工人数	9	%
管理层员工总人数	11	人
博士	0	人
硕士	4	人
本科	50	人
本科及以下	109	人

薪酬福利

为构建合法合规、公平有效的薪酬体系，思迈尔公司制定了《薪酬管理制度》。针对 办公室员工和生产部等一线员工进行差异化设计薪酬构成，办公室员工涵盖月度综合工资、年终奖、项目评优奖金、业绩提成等；生产部员工等一线员工包含基本工资、岗位津贴、全勤奖、加班工资等专项补贴，既保障基础劳动报酬，又通过绩效关联与长期激励激发员工价值创造力，确保薪酬体系对内公平、对外具备竞争性

福利类别	具体福利项目
法定保障	按国家规定缴纳五险一金；落实产检假、产假、哺乳假、婚假、丧假等带薪假期，按规定支付相应薪酬
生活补贴	根据特定员工的岗位性质，给予交通补贴；工龄奖；高温补贴及饮品
人文关怀	年度健康体检；子女医疗费用报销；免费工作服、工作餐、加班餐；节日福利；公司年会、旅游等公司级专项活动；兴趣俱乐部（羽毛球、游泳）、团建凝聚力建设活动
专项激励	针对技术人员进行申请专利奖励；项目评优奖金；优秀员工奖励

女性员工权益保护

公司重视女性员工权益保护，在用工管理中坚持合法合规与公平原则，切实保障女性员工在招聘、用工及职业发展中的基本权利。招聘广告及面试环节不设基于性别或婚育状况的限制条件，以岗位需求为导向，保障女性平等就业权。

在特殊权益方面，公司制定《员工出勤及请休假管理制度》，对孕期、产期及哺乳期（“三期”）提供制度化支持：产期依法享受产假，并结合地区政策及具体情形给予相应延长；孕期支持员工根据阶段安排产检假；哺乳期员工经申请批准后可享带薪哺乳时间。薪酬方面，女性员工相关假期期间的工资按制度执行，涵盖基本工资及岗位津贴等，切实保障其合法权益。

指标	单位	2025年
管理人员中女性人数	人	2
管理人员中女性人数比例	%	18

员工流失率

指标	单位	2025年
员工流失人数	人	7
员工流失率	%	4.5

■ 助力发展培训

为提升员工专业能力，公司构建了覆盖全员、多层级的培训体系。报告期内，公司组织了大量专业培训，涵盖EHS管理、专业技能提升、IPC标准及消防、急救等多个领域，累计培训时长达1000小时。培训采用“内训+外训”双轨模式，实现了对全部职能部门及生产车间的100%全覆盖。通过系统化的培训，员工的专业素养和岗位胜任能力得到显著提升，为公司高质量发展提供了人才支撑。

案例 英语培训

随着公司国际化业务的不断拓展，为切实提升员工的英语沟通能力与跨文化交际水平，公司专门聘请了外教老师，每周定期来公司开展英语培训。培训内容涵盖日常口语、商务沟通、邮件写作等多个方面，帮助员工在实际工作场景中更自信地运用英语，为更好地对接国际业务、拓展海外市场打下坚实的语言基础

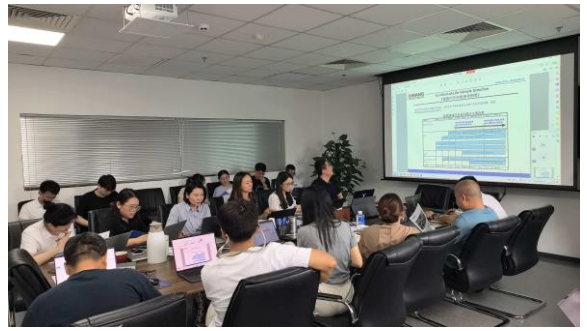




案例 FMD培训

为提升产品材料合规管理能力，满足国际客户与法规要求，公司于2025年7月10日组织开展全物质披露专题培训。





案例 FMEA培训

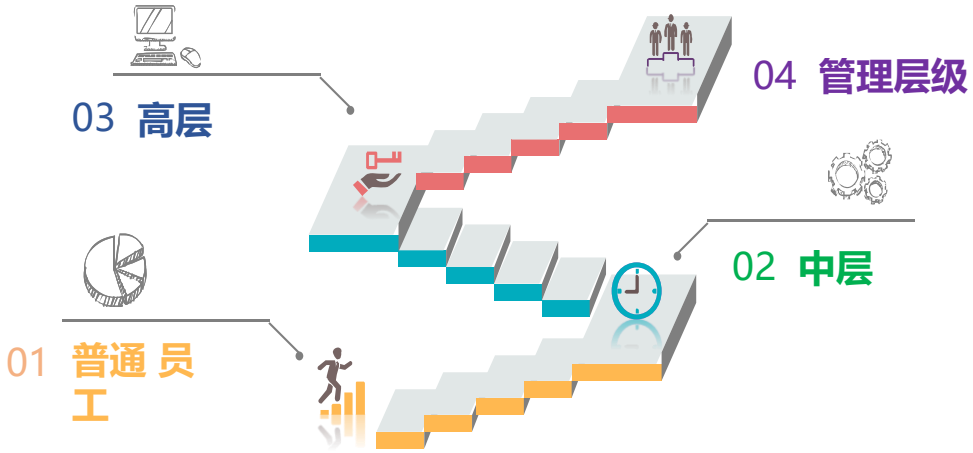
为提升产品材料合规管理能力，满足国际客户与法规要求，公司于2025年7月24日组织开展全物质披露专题培训。





➢ 晋升渠道

公司制定严谨而明确的晋升标准与条件，公司管理层以业绩贡献为核心标准进行评定。同时，公司设立了多元的职业发展通道，员工可以通过横向通道在部门内轮岗交流，也跨部门进行工作交流，广纳岗位经验，全面提升能力；纵向通道则明确了从基层至中高层管理的晋升路径，并将晋升结果与薪酬待遇直接挂钩，形成了有效的激励与发展机制。





办公室员工晋升渠道



生产部员工晋升渠道

职级晋升图

职位等级	岗位类别	管理层次	管理系职位类别	技术系职位类别
23	高级管理岗位	高管级	董事长	
22			总经理	
21			副总经理	
20			经理助理	
19		总监级/高级经理级	高级经理3/总监	高级专家3
18			高级经理2/副总监	高级专家2
17			高级经理1/总监助理	高级专家1
16	中级管理岗位	经理级	经理	资深工程师3、资深专员3、专家3
15			副经理	资深工程师2、资深专员2、专家2
14			经理助理	资深工程师1、资深专员1、专家1
13	办公室职员及初级管理岗位	主管级	主管	高级工程师3、高级专员3
12			副主管	高级工程师2、高级专员2
11			主管助理	高级工程师1、高级专员1
10		专业人员、初级管理	领班3/领班	工程师3、专员3
09			领班2/副领班	工程师2、专员2
08			领班1/领班助理	工程师1、专员1
07		职员、初级管理	组长3/组长	助理工程师2、初级专员2
06			组长2/副组长	助理工程师1、初级专员1
05	初级岗位	操作、初级管理	组长1/组长助理	高级技师
04				生产技师/高级质量技术员/高级仓库管理员
03				技术员
02				操作员/质量检验员/仓库管理员
01				直接&现场 新员工

➢ 员工关怀

公司聚焦员工身心健康与团队建设，通过组织户外徒步、游泳、羽毛球等文体活动，为员工搭建交流互动的平台，丰富员工精神文化生活、缓解职场压力，强化了团队协同凝聚力，彰显以人为本的发展理念，为企业可持续发展注入人文活力。

报告期内

组织文体活动	员工参加人次	健康体检覆盖率	发放员工福利	员工满意度
16 场	115 人次	100 %	77 万元	98.5 %

案例 文体活动

公司定期组织羽毛球和游泳爱好者开展团体活动，为员工提供强身健体、切磋技艺的平台。既释放了工作压力，又增进了同事间的交流与情谊。





案例 拓展活动

为增强团队凝聚力、激发员工活力，公司2025年11月14日组织员工开展户外拓展活动，通过丰富多样的团队项目，员工不仅能发现自身潜能、突破心理舒适区，也能更深刻地理解沟通、信任与责任在团队中的重要性。



➢ 员工关怀

案例 教师节礼物

2025年教师节当天，公司特意为内部讲师及“师带徒”的师傅们精心准备了节日礼物，向他们致以诚挚的感谢与节日的问候。感谢他们长期以来为公司培训工作倾注的心血与汗水，为公司人才培养和知识传承作出了重要贡献





➢ 公益活动

案例 环保徒步行

公司不定期组织徒步环保行活动，邀请热爱徒步的员工齐聚金鸡湖畔，在健步走的同时沿途捡拾垃圾、宣传环保理念，既锻炼了身体，又用实际行动守护了湖畔环境，让绿色低碳的生活方式融入日常。



■ 捍卫健康安全

将员工职业健康与安全置于重要位置。通过持续投入资源，积极探索并实施创新举措，致力于打造一 个安全、健康的工作环境，保障员工身体健康，为员工安心工作、企业稳健发展奠定坚实基础

➢ 安全职业健康体系建设

公司高度重视安全生产管理工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，相继制定了 《安全生产管理制度》《职业健康安全程序》《消防安全管理规程》等内部规范，并成立安全生产领导小组，为企业安全生产提供了坚实保障。



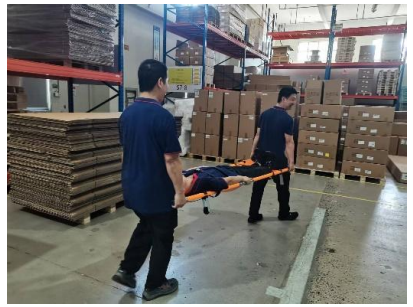
➢ 全员应急演练

公司制定《生产安全事故应急预案》并定期组织应急演练，切实提升全员安全意识，为生产经营安全筑牢了坚实屏障。

案例 高温中署应急演练

2025年6月30日，公司组织仓库员工进行高温中署应急演练，全面提升仓库员工应对高温中署应急处置能力。





案例 消防应急演练

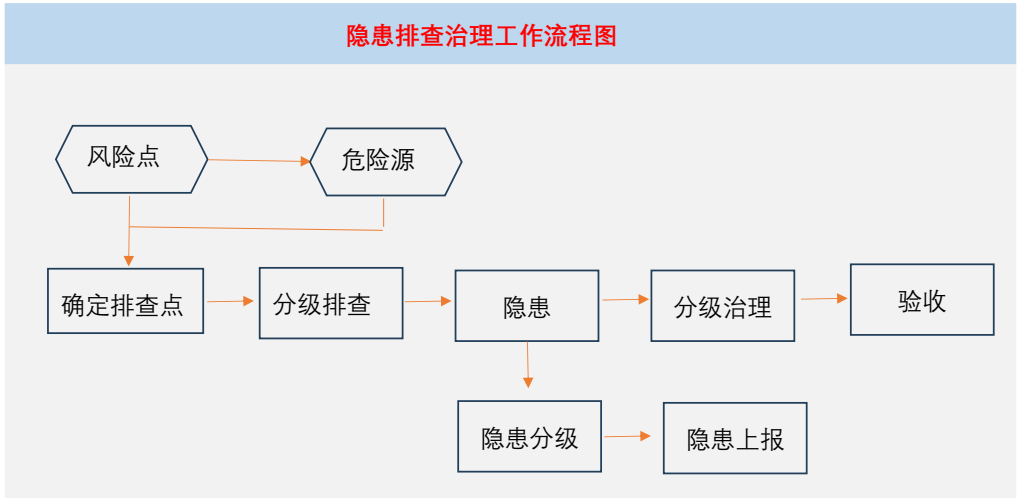
2025年11月13日，公司组织全员消防应急演练，全面提升员工应对火灾应急处置能力。





安全隐患排查

公司制定并持续完善《隐患排查治理制度》，明确从一线员工到管理层的风险管理责任，并利用信息系统对全过程电子化管理，搭建安全风险清单与数据库，提升风险管控精准度。



公司通过设置安全风险公告栏、发放岗位风险告知卡等多种形式，不断强化全员的风险防范意识。





序号 No.	问题 Finding	图片	责任人 Resp.	责任部门 Dep.	整改措施 Corrective Action	计划完成日期 Due Date	状态 Status	备注 Remark
2	车间有一处消火栓前被阻挡		于清飞	生产部	立即移开	2026-03-20	已完成	
3	电瓶车堵塞消防通道		人事/reid	HR/质量	张贴告示，禁止停车，买锁，再停上锁	2026-04-30	已完成	
4	电器安全		郭雷钧	生产部	重新接线	2026-04-30	已完成	

指标与目标

指标	单位	2025年
安全生产事故	起	0
因工死亡人数	人	0
总工伤人数	人	0
因工伤损失工作日数	日	0
百万工时伤害率	%	0
安全培训总投入	万元	1.56
安全培训场次	场次	5
参与安全培训人数	人	154
安全培训覆盖率	%	100
培训总时长	小时	856
人均培训总时长	小时/人	5.56
安全应急演练次数	次	16
安全生产总投入	万元	54.84
安全生产投入占营业收入比例	%	0.39

安全文化培育

公司致力于推动安全管理模式从“外部监督控制”向“员工自我管理”的深刻转型。报告期内，我们通过构建多维度的培训体系与实战化的应急演练，最大程度激发了全员参与的主动性，在全公司范围内营造出“人人讲安全、个个会应急”的浓厚文化氛围。

公司紧密围绕年度安全战略规划，建立了覆盖全员的 EHS 教育培训体系。常态化开展全员 EHS 通识教育，并针对特定风险岗位，组织开展化学品安全、特种设备安全等专项深度培训，确保员工“知风险、懂防范”。我们严格落实新员工入职安全培训，做好安全安全的第一道关卡；在春节等重大节假日后，第一时间开展复工安全培训与检查，有效防范节后思想松懈带来的安全隐患。

为进一步营造浓厚的安全文化氛围，我们推行了全员“安全生产责任制承诺”机制，要求全体员工了解本职工作的安全生产职责。同时，定期开展“EHS 安全知识竞赛”，在内部形成良性竞争氛围。此外，我们正式发布并实施了《员工绩效考核制度》，鼓励员工主动发现并上报身边的安全隐患，对提出有效改善建议的员工给予奖励，有效提升了员工的自主风险防控能力与参与积极性。

案例 安全培训

2025 年，我们对全员进行EHS 管理培训。全年共规划并实施了包括年度EHS教育、特种设备及消防应急在内的多门精品课程，累计培训时长达 865小时。培训采用“内训+ 外训” 的双轨模式，实现了对所有职能部门及生产车间的 100%全覆盖。在教学形式上，我们坚持“理论讲授与实战演练”并重；确保员工真正实现从“懂理论”到“会操作”的知行合一。

累计培训时长

856 小时

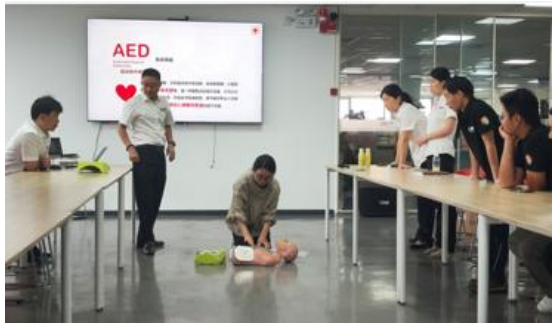
实现对所部门及车间的

100% 全覆盖

案例 AED&CPR培训

2025年6月12日，公司组织开展了AED及CPR专项急救培训。帮助员工掌握心脏骤停的识别、心肺复苏的操作要领以及AED设备的正确使用方法。





案例 安全培训

2025年6月26日，公司组织全体员工开展了年度安全培训。本次培训围绕环职业健康防护及安全生产规范等重点内容展开，结合相关法律法规与公司实际案例，帮助员工进一步掌握日常工作中必要的防护知识与应急处置技能，切实将安全理念融入岗位实践，为营造安全、健康、环保的工作环境奠定坚实基础。





案例 每周安全早会

公司定期组织生产部、质量部、仓库等一线员工开展安全宣导活动，围绕发生的安全问题及国家最新安全政策进行讲解，强化一线员工的安全意识与合规意识。





案例 安全知识竞赛

公司组织安全知识竞赛，并为获胜员工发放奖品，以赛促学、以奖激励，进一步调动全员学习安全知识的积极性，营造人人重视安全、人人参与安全的良好氛围。





附录 ESG 绩效

治理绩效

指标名称	基准单位	2025年
营业收入	万元	14,471
研发费用	万元	946
公司管理层人数	人	11
女性管理层人数	人	2
召开EHS会议次数	次	12

社会绩效

类型	指标名称	基准单位	2025年
创新驱动	研发费用	万元	946
	研发人员总人数	人	28
	累计发明专利	件	4
	技术培训总时数	小时	260
	技术培训人数	人	28
	按学历划分研发人员数量		
	本科及以下	人	7
	本科	人	19
	硕士	人	2
	博士	人	0
员工	员工总人数	人	154
	男性员工人数	人	85
	女性员工人数	人	78
	50岁以上员工占比	%	6
	30岁至50岁员工占比	%	85
	30岁以下员工人数	%	9
	博士	人	0
	硕士	人	4
	本科	人	50
	本科及以下	人	109
供应链安全	供应商总数	个	232
	拥有质量管理体系认证的供应商数量	个	113
	因不合规被中止合作的供应商数	个	10
	因不合规被否决的潜在供应商	个	20
	签署廉洁协议的供应商总数	个	50
	供应商本地化比例	%	93
	本地化采购比	%	90
社会公益	员工志愿者服务人次	人次	5
	开展志愿 者服务时长	小时	25

类型	指标名称	基准单位	2025年
职业健康	安全生产事故数起	起	0
	因工作关系死亡人数	人	0
	总工伤人数	人	0
	因工伤损失工作时数	小时	0
	百万工时损失工时率	%	0
	排查出的安全隐患	个	12
	隐患整改率	%	100
	安全应急演练次数	次数	16
	安全生产投入金额	万元	58
	安全生产投入占营业收入比例	%	0.4
	安全培训总投入	万元	1.15
	安全培训场	场	4
	参与安全培训人数人	人	154
	安全培训总时长	小时	856
	人均安全培训时长	小时/人	5.56
	安全培训员工覆盖率	%	100
	工伤保险投入金额	万元	11.9
	工伤保险覆盖率	%	100

类型	指标名称	基准单位	2025年
产品和服务安全与质量	产品合格率	%	99
	年度质量内审次数	次	5
	产品召回数量	件	0
	因健康和安全原因召回产品数量	件	0
	质量培训人次	人次	154
	质量培训总时长	小时	400
	客户投诉数量	次	5
	客户投诉解决数量	次	5
	客户满意度	%	98.8
数据安全与客户隐私保护	数据安全与牢记隐私保护培训场次	次	1
	数据安全与牢记隐私保护培训总时长	小时	15
	数据安全与牢记隐私保护培训人数	人	30
	泄露数据次数	次	0
	因数据泄露而涉及的具体金额	万元	0
	发生泄露公司及客户信息事件数量	次	0

环境绩效

类型	指标名称	基准单位	2025年
温室气体排放	范围1温室气体排放量	吨二氧化碳当量	8.665
	范围2温室气体排放量	吨二氧化碳当量	98.95
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万产产值	0.743
环境管理	环保投入	万元	4.4
	环保培训次数	次	3
	环保培训人次	人次	150
	环保培训时长	小时	180
废弃物管理	废水排放量	吨	1609
	废水排放强度	吨/百万产值	10.01
	废弃物产生总量	吨	18.955
	其中有害物产生量	吨	2.18
	有害废弃物合规处置率	%	100
能源利用	总用水量	吨	1609
	总用电量	万千瓦时	40
	其中光伏用电量	万千瓦时	24
物料利用	包材使用总量	吨	2.4
	包装材料回收比例	%	90

附录-指标索引

目录		《全球可待续发展报告》（GRI Standards）	《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）
编制说明		2-1/2-2/2-3	91.1/91.2
总经理致辞		2-22	P2.1
公司概况	公司简介	2-1/2-6	P3.1-P3.3
	企业文化	2-6	P3.2
	发展历程	2-1	
	荣誉奖项	/	P3.3
公司治理	治理架构与职责	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-14/2-15/2-16/2-17/2-18/2-19/2-20/2-21	G1.1/G1.3
	风险管理与尽职调查	2-5/2-12/2-23/2-24/2-25/2-27/207	G2.1
	反商业贿赂与反腐	2-5/2-6/417	G2.1/G2.2
	相关方与议题管理	2-29	G1.1/G1.3
	数据安全与隐私治理	418-1	S3.4

目录		《全球可待续发展报告》（GRI Standards）	《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）
企业经营	创新驱动	203-1/203-2	S2.1
	产品与服务全维度安全质量	417-1	S3.3
	绿色可持续供应链与安全韧性管理	102-9/204-1/414-1	S3.1
环境保护	气候治理与目标	201-2/305-1/305-2305-3/305-4/305-5	E1.1
	减排与能效提升	302-1/302-3/302-4/302-5/303-1/303-3/303-4/303-5	E3.1/E3.2
	打造绿色低碳产品	2-12/303/306	E2.1/E2.4
以人为本	多元人才发展	401/402	S4.1
	确保合规雇佣	102-7/102-8/102-35/401-1/401-2/401-3/402-1/405-1/406-1	S4.1
	助力发展培训	404-1/404-2/404-3	S4.3
	捍卫健康安全	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403/7/403-8	S4.2
附录	绩效表	2	A2
	索引表	/	A3
	意见反馈表	/	A6

意见反馈表

尊敬的读者

非常感谢您阅读本报告，我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进传上来ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见

1. 您对我们履行ESG的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们产品质量与客户服务方面做得如何：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在环境、健康、安全方面做的如何：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在ESG方面做的如何：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

_____